



BÁO CÁO

Phát triển bền vững năm 2018

1. PHÁT TRIỂN KINH TẾ BỀN VỮNG

Phát triển kinh tế nông nghiệp, nông thôn gắn với cơ giới hóa, ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ. Lựa chọn cây trồng, lĩnh vực đầu tư phù hợp với từng khu vực, từng vùng sinh thái để phát huy cao nhất hiệu quả đất đai. Nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm. Phát triển kinh tế địa phương. Sản xuất kinh doanh có lãi, bảo đảm sự hài hoà lợi ích của Nhà nước, doanh nghiệp và người lao động.

Hiện nay, Công ty chủ trương không mở rộng diện tích mà tập trung vào việc thâm canh vườn cây, cải thiện năng suất và nâng cao giá trị chuỗi cung ứng cao su từ vườn cây cho đến sản phẩm cuối cùng của công nghiệp chế biến. Sử dụng các giống năng suất mủ cao và sinh trưởng khỏe trên diện tích tái canh để đáp ứng linh hoạt cho nhu cầu thị trường về cao su thiên nhiên và gỗ cao su.

Bên cạnh đó, để nâng cao tính bền vững, Công ty đã chủ động nghiên cứu dịch chuyển công năng sử dụng đất trồng cao su sang những lĩnh vực sản xuất kinh doanh mang lại tỷ suất lợi nhuận cao như: chuyển những khu vực đất không phù hợp với sự phát triển của cây cao su sang trồng các loại cây ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao, liên kết trồng chuỗi cây mô có sự đảm bảo tiêu thụ và lợi nhuận cam kết của nhà đầu tư hay chuyển đổi công năng đất trồng cây cao su ở những khu vực có tỷ lệ phát triển đô thị và công nghiệp hóa cao sang hoạt động kinh doanh cho thuê hạ tầng khu công nghiệp, hiện là một trong những ngành nghề đang được khuyến khích phát triển và mang lại hiệu quả sử dụng vốn cao, như khu công nghiệp Bắc Đồng Phú, phát triển sản phẩm công nghiệp cao su như Công ty Cổ phần Cao su Kỹ thuật Đồng Phú (nệm Đồng Phú) sản xuất các sản phẩm từ cao su...

Tiếp tục đầu tư nhà máy sản xuất gỗ, áp dụng công nghệ kỹ thuật tiên tiến để giảm giá thành, tận dụng nguồn nguyên liệu gỗ dồi dào sẵn có để phát triển sản phẩm gỗ, tăng cường thực hành tiết kiệm, giảm dần mục tiêu phi năng lượng và các nguyên liệu đầu vào thông qua công nghệ tiết kiệm, tập trung nguồn lực cho sản xuất trực tiếp.

2. BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Thực hiện chiến lược phát triển bền vững và tiến tới thực hiện hoàn thành chứng chỉ rừng bền vững. Các hoạt động kinh tế của con người phải đảm bảo không gây ô nhiễm nguồn nước. Cân bằng môi trường sinh thái, bảo vệ các loài thực vật, động vật được bảo tồn trong vùng dự án, thực hiện các biện pháp làm phong phú các loài động thực vật quý hiếm hoặc có nguy cơ tuyệt chủng.

Công ty luôn chú trọng đến việc cắt giảm phát thải, sử dụng công nghệ sản xuất sạch, không gây ô nhiễm môi trường, không xâm lấn rừng, không gây tác động làm suy thoái rừng, không khai thác trái phép các sản phẩm từ rừng; quản lý rừng cao su

theo hướng bền vững, tăng cường trữ lượng các- bon và đa dạng sinh học, góp phần phát triển rừng.

- Nghiên cứu và áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến về sản xuất sạch, sử dụng năng lượng tái tạo trong sản xuất: sử dụng điện năng lượng mặt trời, chuyển đổi nguyên liệu chất đốt từ dầu LPG sang biomass, lắp biến tần cho dây chuyền chế biến; giảm phát thải, xử lý chất thải, kiểm soát việc sử dụng hóa chất, không gây ô nhiễm môi trường trong sản xuất.

- Tuân thủ các quy định quốc gia và quốc tế về bảo vệ môi trường.

- Giảm dần mức tiêu phí năng lượng, tiếp tục có giải pháp tiết kiệm nhiên liệu điện, nước và không sử dụng hóa chất, cải thiện các chỉ tiêu chất lượng, ổn định chất lượng và có thể chủ động kiểm soát các thông số theo yêu cầu của khách hàng. Thực hiện giảm thiểu, tái chế, tái sử dụng chất thải. Cải tiến quy trình quản lý, ứng dụng và chuyển sang các công nghệ tiên tiến. Tăng cường sử dụng các nguyên vật liệu, năng lượng tái tạo, sản phẩm thân thiện môi trường.

- Kiểm soát đánh đồng giảm nồng độ ô nhiễm trong nguồn thải bằng điều chỉnh pH và thời gian để mù đông tụ hoàn toàn. Sử dụng lưới chắn nhiều lớp, vớt mù thường xuyên từ nguồn phát sinh đến đầu vào hệ thống xử lý nước thải. Tận dụng hồ chứa nước thải, bể gạn để mù trong nước thải có đủ thời gian đông tụ tự nhiên trước khi chế biến làm tăng các chỉ số Po, PRI và Mooney. Giảm sử dụng hóa chất trong xử lý nước thải giúp công ty tiết giảm chi phí và góp phần bảo vệ môi trường.

Việc ứng dụng công nghệ xử lý nước thải cao su thiên nhiên bằng phương pháp sinh học không sử dụng hóa chất và tái sử dụng nước thải cho sản xuất sau khi xử lý.

3. TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG VÀ XÃ HỘI

Phát triển dự án phải đảm bảo rằng người dân địa phương và khu vực lân cận được hưởng lợi từ các dự án, tạo việc làm, tăng thu nhập và cải thiện đời sống con người về văn hóa, an sinh xã hội và chăm sóc sức khỏe. Xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp bằng việc kế thừa, đoàn kết, hài hòa lợi ích và tôn trọng pháp luật, đội ngũ cán bộ quản lý và người lao động có tính cạnh tranh, luôn đổi mới và gắn bó với doanh nghiệp.

Tổng số lao động năm 2018 của Công ty là: 2.839 người. Trong đó lao động nữ là 1222 người (chiếm tỉ lệ 43%), lao động là người dân tộc: 456 người (chiếm tỉ lệ 16%). Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú luôn thực hiện tốt về công tác lao động tiền lương và các chế độ chính sách cho người lao động theo đúng đường lối chủ trương của Nhà nước, Lãnh đạo Tập đoàn nhằm góp phần ổn định tiền lương, thu nhập cho người lao động, cũng như đảm bảo các chế độ chính sách tốt nhất cho người lao động. Thu nhập bình quân người lao động gần 8.833.000 đồng/người/tháng, đảm bảo ổn định thu nhập cho người lao động. Vấn đề an toàn sức khỏe, đảm bảo sự công bằng và cơ hội phát triển bình đẳng luôn được Công ty quan tâm. Hàng năm, tất cả người lao động đều được khám sức khỏe định kỳ, được hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm và chế độ nghỉ ngơi, tham quan du lịch để tái tạo sức lao động phù hợp cho người lao động. Bên cạnh đó, Công ty luôn tổ chức đào tạo và tổ chức hội thi tay nghề cấp Công ty và tham gia hội thi cấp ngành để nâng cao kỹ năng cho người lao động cũng như tổ chức những chương trình giao lưu, văn nghệ để người lao động có sân chơi lành mạnh.

Phát triển kinh tế phải gắn với an sinh xã hội, xây dựng nhiều công trình phúc lợi phục vụ cho người lao động như nhà ở công nhân, nhà ở gia đình, nhà vệ sinh công cộng... nhằm giúp cho môi trường sống của người lao động ngày một tốt hơn. Việc chia sẻ khó khăn, đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội và phát triển cộng đồng được Công ty đặc biệt quan tâm, trong năm qua thông qua các chương trình, Công ty đã đóng góp gần 6,2 tỷ đồng cho quỹ vì người nghèo và các chương trình an sinh xã hội khác như: Hỗ trợ trẻ em, đồng bào dân tộc nghèo, trung tâm bảo trợ, học bổng, quỹ khuyến học tại các địa phương; Xây dựng, tu sửa nâng cấp nhà trường niệm; Ủng hộ đồng bào lũ lụt, đồng bào thiên tai; Xây dựng nhà tình thương, nhà Đại đoàn kết; Hỗ trợ quỹ và xây nhà đền ơn đáp nghĩa, hỗ trợ địa phương...

Công ty luôn quan tâm ưu tiên tạo việc làm cho cộng đồng dân cư địa phương, đã đem lại thu nhập ổn định cho trên 2 ngàn 500 người dân địa phương, xây dựng khu nội trú Công nhân và hỗ trợ xây mới nhà ở và sửa chữa nâng cấp nhà cho 100 công nhân nhằm chia sẻ những khó khăn và có nơi an cư cho người lao động. Công ty cũng quan tâm đến đầu tư cho an sinh xã hội như 01 bệnh viện, 02 nhà trẻ mẫu giáo, 3,5 km đường giao thông, 7 km đường điện....

4. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2019

Công ty tiếp tục chủ trương phát triển kinh tế gắn kết với trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường. Trong đó, Công ty có kế hoạch dành 1 phần nguồn ngân sách để đầu tư an sinh xã hội như: Xây dựng nhà tình nghĩa, hỗ trợ địa phương, đầu tư đường xá, có chính sách ưu tiên sử dụng người địa phương khi nhu cầu lao động tăng, nâng cao hơn nữa chất lượng chăm sóc sức khỏe của người lao động và cộng đồng.

Xây dựng kế hoạch thực hiện mục tiêu phát triển bền vững, rà soát, khoanh nuôi xúc tiến tái sinh và phát triển rừng.

Tiếp tục tham gia các chương trình để được chứng nhận chứng chỉ rừng bền vững của Việt Nam và quốc tế.

Mở rộng quan hệ hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước, các tổ chức phi chính phủ có thiện chí hỗ trợ Công ty phát triển bền vững.

Nơi nhận:

- Ban Tổng Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Các phòng, ban Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Website Cty.
- Lưu VT, Thư ký HĐQT.



Mai Huỳnh Nhật